

## **KATA PENGANTAR**

Dalam rangka peningkatan mutu pendidik dan tenaga kependidikan serta memberikan penghargaan terhadap profesi guru, kepala sekolah, pengawas sekolah sesuai dengan amanat Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, dan Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, berbagai kegiatan yang bertujuan mendorong motivasi guru untuk meningkatkan kompetensinya perlu diselenggarakan.

Salah satu bentuk kegiatan tersebut adalah Kegiatan Pemilihan Guru, Kepala Sekolah, Pengawas Sekolah Berprestasi dan Kepala Sekolah serta Guru PLB Berdedikasi Tingkat Kota Pontianak Tahun 2014. Kegiatan ini ditujukan kepada Guru dan Kepala Sekolah di semua jenjang pendidik yang ada, serta Pengawas Sekolah maupun Kepala Sekolah serta Guru Pendidikan Luar Biasa / Pendidikan Khusus di Kota Pontianak.

Pedoman ini disusun untuk digunakan sebagai acuan dalam Kegiatan Pemilihan Guru dan Kepala Sekolah, Pengawas Sekolah Berprestasi dan Kepala Sekolah serta Guru PLB Berdedikasi Tingkat Kota Pontianak Tahun 2014 mulai dari tingkat Kecamatan, Satuan Pendidikan, dan Tingkat Kota Pontianak. Buku pedoman ini memuat rambu-rambu teknis pelaksanaan Pemilihan Guru dan Kepala Sekolah, Pengawas Sekolah Berprestasi dan Kepala Sekolah serta Guru PLB Berdedikasi Tingkat Kota Pontianak Tahun 2014 mulai dari seleksi peserta tingkat kabupaten / kota sampai dengan penentuan pemenang tingkat Kota Pontianak .

Terimakasih kami ucapkan kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan pedoman ini.

Pontianak, 28 Maret 2014  
a.n kepala Dinas Pendidikan Kota Pontianak  
Kabid PTKP

**BURHANSYAH, S.Ag.,M.Pd.**  
**NIP.19630727 198405 1 004**

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	
A. Latar Belakang .....	1
B. Dasar .....	2
C. Tujuan .....	3
D. Manfaat.....	4
E. Hasil Yang Diharapkan.....	4
<b>BAB II KETENTUAN DAN PERSYARATAN PESERTA</b> .....	
A. Ketentuan Umum .....	5
B. Persyaratan Peserta .....	7
<b>BAB III PROSEDUR DAN MEKANISME SELEKSI</b> .....	
A. Teknis Pelaksanaan .....	15
B. Waktu dan Tempat Pendaftaran .....	18
C. Panitia .....	19
D. AspekPenilaian.....	20
E. Rumus Perhitungan Nilai Akhir .....	20
F. Piagam Penghargaan .....	21
<b>BAB IV JADWAL KEGIATAN SELEKSI</b> .....	22
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	23

### **Lampiran-Lampiran:**

Lampiran1 :Kerangka isi makalah Deskripsi Diri .....	
Lampiran2 :Portofolio.....	
Lampiran3 :Penilaian Pelaksanaan Pembelajaran .....	
Lampiran4 :Instrumen Penilaian Kinerja .....	
Lampiran5 :Sistem Pelaporan Pengembangan Diri .....	
Lampiran6 :sistematika Penulisan Karya Tulis Ilmiah ..	
Lampiran6 :Bodata Kasek / Pengawas sekolah Berprestasi (Lampiran secara lengkap ada di Suplemen)	

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Sebagai implikasi Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Pasal 40 Ayat (2) menyatakan bahwa pendidik, dan tenaga kependidikan berkewajiban memberi teladan dan menjaga nama baik lembaga, profesi dan kedudukan dengan kepercayaan yang diberikan kepadanya.

Demikian juga Pemerintah memberikan perhatian yang serius untuk memberdayakan Guru, terutama bagi mereka yang berprestasi. Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Pasal 36 Ayat (1) mengamanatkan bahwa “Guru yang berprestasi, berdedikasi luar biasa, dan/atau bertugas di daerah khusus berhak memperoleh penghargaan. Hal ini diperkuat dengan Perda nomor 18 Tahun 2006 tentang Sistem Penyelenggaraan Pendidikan di Kota Pontianak, Pasal 17 Ayat (1) Point b, bahwa dalam melaksanakan tugas profesional, pendidik dan tenaga kependidikan berhak memperoleh penghargaan sesuai tugas dan prestasi kerja.

Sejalan dengan era globalisasi menuntut SDM yang bermutu tinggi dan siap berkompetisi baik ditataran nasional, regional, maupun internasional. Untuk menghasilkan SDM bermutu dibutuhkan proses bermutu dari lembaga yang bermutu pula.

Untuk memacu dan memicu munculnya Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah berprestasi dan Kepala Sekolah serta Guru PLB/PK Berdedikasi, perlu adanya kegiatan sistematis yang dapat menggali dan

mengembangkan semua potensi. Kegiatan sistematis yang dimaksud adalah Pemilihan Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah berprestasi, serta Guru dan Kepala sekolah PLB/PK Berdedikasi, Program ini merupakan wujud perhatian pemerintah atas dedikasi dan prestasi yang dicapai dan dimaksudkan untuk meningkatkan motivasi kerja Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru dan Kepala sekolah PLB/PK Berdedikasi, dan diharapkan dapat memberikan dampak yang positif bagi masyarakat pendidikan terhadap kinerja Guru, Kepala Sekolah, dan Pengawas Sekolah.

## **B. DASAR**

1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-undang RI Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah
3. Undang-undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
5. Peraturan pemerintah RI Nomor 74 Tahun 2008 tentang Guru
6. Permendiknas Nomor 12 Tahun 2007 tentang Standar Pengawas Sekolah/Madrasah
7. Permendiknas Nomor 13 Tahun 2007 tentang Standar Kepala Sekolah/Madrasah
8. Permendiknas Nomor 16 Tahun 2007 tentang Standar Kualifikasi Akademik dan Kompetensi Guru
9. Pedoman Pemilihan Guru Berprestasi, Kepala Sekolah Jenjang PAUDNI, Pendidikan Dasar, SMA, SMK Tingkat Nasional Tahun 2014

10. Pedoman Pemilihan Guru, Kepala Sekolah, Pengawas Sekolah Berprestasi dan Kepala sekolah serta Guru PLB/PK Berdedikasi Tahun 2014 Tingkat Propinsi Kalimantan Barat

### C. TUJUAN

Pemilihan Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru PLB/PK Berdedikasi, bertujuan untuk :

1. Mengangkat Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru PLB/PK Berdedikasi, sebagai profesi terhormat, mulia, dan bermartabat, serta terlindungi.
2. Meningkatkan motivasi dan profesionalisme Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru PLB/PK Berdedikasi, dalam pelaksanaan tugas profesionalnya.
3. Membangun komitmen mutu Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru PLB/PK Berdedikasi, dan peningkatan mutu pendidikan dan pembelajaran secara lebih merata.
4. Menilai prestasi yang dicapai oleh Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah
5. Menetapkan Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru PLB/PK Berdedikasi tingkat Kabupaten/Kota .
6. Meningkatkan motivasi dan profesionalisme Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru PLB/PK Berdedikasi, dalam pelaksanaan tugas.

## **D. MANFAAT**

1. Termotivasinya Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, dan Kepala Sekolah serta Guru PLB/PK Berdedikasi, untuk meningkatkan kinerja, disiplin, dedikasi, dan loyalitas untuk kepentingan masa depan bangsa dan negara.
2. Meningkatnya harkat, martabat, citra, dan profesionalisme Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru PLB/PK Berdedikasi,
3. Menumbuhkan kreatifitas dan inovasi Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru PLB/PK Berdedikasi, dalam meningkat kan kualitas pembelajaran.
4. Terjalinnnya interaksi antar peserta untuk saling tukar pengalaman dalam mendidik siswa.
5. Terpupuknya rasa persatuan dan kesatuan bangsa melalui jalur pendidikan.

## **E. HASIL YANG DIHARAPKAN**

1. Terpilihnya Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru dan Kepala Sekolah PLB/PK Berdedikasi Tingkat Kab/Kota .
2. Adanya peningkatan mutu Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah yang berprestasi, serta Guru PLB/PK Berdedikasi, untuk mencapai tujuan pendidikan nasional yang berkualitas.

## **BAB II**

### **KETENTUAN DAN PERSYARATAN PESERTA**

#### **A. KETENTUAN UMUM**

##### *a. Peserta Seleksi Guru Berprestasi*

###### 1) Jenjang PAUDNI ( TK )

Juara I hasil seleksi guru berprestasi Kelompok Guru TK/RA dari masing-masing tingkat kecamatan dan diusulkan oleh Kepala UPTD Pendidikan Kecamatan.

###### 2) Jenjang Pendidikan Dasar

a) Juara I terbaik hasil seleksi guru berprestasi Kelompok Guru SD dari masing-masing tingkat kecamatan dan diusulkan oleh Kepala UPTD Pendidikan Kecamatan.

b) Juara I hasil seleksi di tingkat satuan pendidikan SMP dan diusulkan oleh Kepala Satuan Pendidikan

###### 3) Jenjang Pendidikan Menengah

a) Juara I hasil seleksi di tingkat satuan pendidikan SMA dan diusulkan oleh Kepala Satuan Pendidikan

b) Juara I hasil seleksi di tingkat satuan pendidikan SMK dan diusulkan oleh Kepala Satuan Pendidikan

##### *b. Peserta Seleksi Kepala Sekolah Berprestasi*

###### 1) Jenjang PAUDNI ( TK/RA)

Juara I hasil seleksi guru berprestasi Kelompok Guru TK/RA dari masing-masing tingkat kecamatan dan

diusulkan oleh Kepala UPTD Pendidikan Kecamatan.

2) Jenjang Pendidikan Dasar

a) Juara I hasil seleksi guru berprestasi Kelompok Guru SD dari masing-masing tingkat kecamatan dan diusulkan oleh Kepala UPTD Pendidikan Kecamatan.

b) Kepala Sekolah SMP yang memenuhi syarat

3) Jenjang Pendidikan Menengah

Kepala SMA/MA dan Kepala SMK di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Pontianak

c. *Peserta Seleksi Guru dan Kepala Sekolah PLB/PK Berdedikasi*

adalah Guru dan Kepala Sekolah pada jenjang TKLB, SDLB, SMPLB, SMALB di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Pontianak

d. *Peserta Seleksi Pengawas TK/SD Berprestasi*

Pengawas TK/SD yang ditunjuk oleh Kepala UPT Dinas pendidikan Kecamatan.

e. *Peserta Seleksi Pengawas SMP/SMA/SMK dan SLB Berprestasi*

ditunjuk oleh Kepala Dinas Pendidikan Kota Pontianak atas pertimbangan Koordinator Pengawas dan Kepala Bidang Pendidik dan Tenaga Kependidikan,

## **B. PERSYARATAN PESERTA**

### *a. Pemilihan Guru Berprestasi*

#### **Persyaratan**

- a) Memiliki kualifikasi akademik minimal Sarjana (S1) atau diploma empat (D IV)
- b) Guru yang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS) atau Non PNS serta tidak sedang mendapat tugas tambahan atau dalam proses pengangkatan sebagai kepala satuan pendidikan atau sedang dalam transisi alih tugas ke unit kerja lainnya yang dibuktikan dengan surat keterangan kepala satuan pendidikan atau pejabat yang berwenang.
- c) Aktif melaksanakan proses pembelajaran sebagai guru pada satuan pendidikan secara terus menerus sampai saat diajukan sebagai calon peserta, sekurang-kurangnya 5 (Lima) tahun dibuktikan dengan surat keterangan kepala satuan pendidikan dan melampirkan SK CPNS pengangkatan sebagai guru pada satuan pendidikan dimaksud dan SK yayasan / pengelola bagi guru Non PNS.
- d) Mempunyai beban mengajar sekurang-kurangnya 24 jam tatap muka per minggu dalam satu tahun terakhir dibuktikan dengan surat keterangan kepala satuan pendidikan diketahui oleh kepala UPTD Pendidikan Kecamatan untuk Kelompok Guru TK/SD, Untuk Kelompok Guru SMP/SMA diketahui oleh Pengawas Pembina.
- e) Belum pernah mendapat hukuman disiplin pegawai atau tidak dalam proses pelanggaran disiplin pegawai dengan surat keterangan dari kepala satuan pendidikan diketahui oleh kepala UPTD

Pendidikan Kecamatan untuk Kelompok Guru TK/SD, Untuk Kelompok Guru SMP/SMA diketahui oleh Pengawas Pembina Dinas Pendidikan Kota Pontianak untuk lembaga MI, MTs, MA, MAK oleh kantor kementerian agama Kota Pontianak.

- f) Melampirkan bukti prestasi yang dicapai, ditulis dalam bentuk karya tulis / laporan yang disahkan oleh kepala satuan pendidikan dan pengawas pembina dan melampirkan rekomendasi dewan guru / komite sekolah.
- g) Melampirkan penilaian pelaksanaan pembelajaran dan kinerja guru yang dilakukan oleh kepala satuan pendidikan dan pengawas pembina (format terlampir).
- h) Melampirkan portofolio (format terlampir) sejak tahun 2009 s/d 2014 portofolio
- i) Belum pernah menjadi juara I Guru Berprestasi baik Tingkat Kota Pontianak, Provinsi maupun Nasional.

*b. Pemilihan Kepala Sekolah Berprestasi*

**1) Syarat Umum**

- a) beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa
- b) setia dan taat kepada Pancasila dan Undang-Undang Dasar 1945
- c) memiliki moralitas, kepribadian, dan kelakuan yang baik
- d) memiliki kualifikasi akademik minimal sarjana (S1) atau diploma 4 (D-IV)

- e) Masa kerja sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun berturut-turut sebagai kepala sekolah yang sama (TMT penugasan sebagai kepala sekolah di sekolah tersebut)
- f) Belum pernah dijatuhi hukuman disiplin sebagai pegawai (dibuktikan dengan surat keterangan dari atasan / yayasan)
- g) Sehat Jasmani dan Rohani (dibuktikan surat keterangan dokter)
- h) Memiliki kemampuan mengoperasikan komputer
- i) Belum pernah menjadi juara I kepala sekolah berprestasi tingkat kabupaten provinsi maupun nasional

## **2) Syarat Khusus**

- a) memiliki kepribadian terpuji
- b) memiliki kemampuan manajerial
- c) memiliki wawasan dan sikap kewirausahaan dalam mengelola kegiatan pendidikan sebagai sumber belajar peserta didik yang bermakna dan menyenangkan.
- d) memiliki kemampuan melaksanakan supervisi yang efektif
- e) memiliki kemampuan melakukan kegiatan sosial yang bermanfaat bagi sekolah, lingkungan dan masyarakat luas.

**c. *Pemilihan Pengawas Sekolah Berprestasi***

**a. Pengawas TK/SD**

- 1) Memiliki kualifikasi akademik minimal sarjana (S1) atau diploma empat (D-IV) diprioritaskan bagi yang telah menyelesaikan Magister (S2)
- 2) Masa kerja minimal 2 (dua) tahun sebagai Pengawas Sekolah dan masih aktif sebagai pengawas sekolah
- 3) Sehat jasmani dan rohani dibuktikan dengan surat keterangan dokter
- 4) Memiliki moralitas, Kepribadian dan kelakuan yang baik
- 5) Mempunyai prestasi yang unggul
- 6) Dapat dijadikan panutan oleh pendidik, tenaga kependidikan dan masyarakat
- 7) Memiliki komitmen dan tanggung jawab yang tinggi
- 8) Belum pernah dijatuhi hukuman disiplin pegawai
- 9) Belum pernah menjadi Juara I pada pemilihan Pengawas Berprestasi Tingkat Kota Pontianak

**b. Pengawas Dikmen SMP/SMA/SMK/SLB**

- 1) Memiliki kualifikasi akademik minimal sarjana (S1) atau diploma empat(D-IV)diprioritaskan bagi yang telah menyelesaikan Magister (S2) Masa kerja sekurang-kurangnya 4 (empat) tahun sebagai Pengawas Sekolah menengah.
- 2) Sehat jasmani dan rohani dibuktikan dengan surat keterangan dokter
- 3) Memiliki moralitas, Kepribadian dan kelakuan yang baik
- 4) Mempunyai prestasi yang unggul

- 5) Dapat dijadikan panutan oleh pendidik, tenaga kependidikan dan masyarakat
- 6) Memiliki komitmen dan tanggung jawab yang tinggi
- 7) Belum pernah dijatuhi hukuman disiplin pegawai
- 8) Belum pernah menjadi Juara I pada pemilihan Pengawas Berprestasi Tingkat Kota Pontianak

*d. Pemilihan Guru dan Kepala Sekolah PLB/PK Berdedikasi*

a. Persyaratan Umum :

- 1) Berstatus PNS atau Non PNS
- 2) Memiliki kualifikasi akademik minimal S1 atau Diploma IV;
- 3) Memiliki masa kerja sekurang-kurangnya 5 (lima) tahun sejak pertama kali diangkat menjadi guru PLB untuk Kepala Sekolah 2 (dua) tahun berturut-turut sebagai kepala sekolah yang sama (TMT penugasan sebagai kepala sekolah di sekolah tersebut);
- 4) Belum pernah terkena hukuman disiplin pegawai;
- 5) Belum pernah menerima penghargaan sebagai guru atau Kepala sekolah berdedikasi tingkat nasional atau penghargaan sejenis

b. Persyaratan Khusus untuk Guru:

- 1) Menguasai substansi Pendidikan Luar Biasa/Pendidikan Khusus (PLB/PK)
- 2) Menguasai program pelayanan pendidikan khusus :
  - a) Menguasai program orientasi mobilitas dan huruf braille untuk guru yang mengajar siswa Tunanetra;

- b) Menguasai program Bina persepsi bunyi dan irama serta SIBI untuk guru yang mengajar siswa Tunarungu;
  - c) Menguasai proses pembelajaran program Bina diri untuk guru yang mengajar siswa Tuna Grahita;
  - d) Menguasai program Bina Diri dan Bina Gerak untuk guru yang mengajar siswa Tunadaksa;
  - e) Menguasai program Bina Pribadi dan Sosial untuk guru yang mengajar siswa Tunalaras.
- 3) Memiliki dedikasi dan prestasi yang meliputi:
- a) Pelaksanaan Tugas
    - (1). Konsisten dalam membuat persiapan mengajar yang standar
    - (2). Kecakapan dalam melaksanakan kegiatan atau proses belajar mengajar
    - (3). Ketrampilan mengelola kelas sehingga tercipta suasana tertib
    - (4). Kemampuan melaksanakan komunikasi yang efektif dikelas
    - (5). Konsisten dalam melaksanakan pengolahan dan analisis hasil penilaian peserta didik serta menindaklanjutinya
    - (6). Obyektifitas dalam memberi nilai peserta didik
  - b) Hasil Pelaksanaan Tugas
    - (1). Penemuan metode/pendekatan yang inovasi, pengembangan /pengayaan materi dan/atau alat peraga baru dalam pembelajaran di PLB/PK
    - (2). Dampak sosial / budaya / ekonomi / lingkungan terhadap proses belajar

mengajar yang dirasakan atas penemuan metode / pendekatan yang inovatif, pengembangan / pengayaan materi dan/atau alat peraga baru dalam pembelajaran di PLB/PK tersebut

- (3). Kemampuan memprakarsai suatu kegiatan
  - (4). Memiliki sifat inovatif dan kreatif dalam memanfaatkan sumber / alat peraga yang ada di lingkungan setempat untuk kelancaran kegiatan belajar mengajar
  - (5). Mampu menghasilkan peserta didik yang trampil.
- 4) Sifat Terpuji
    - a) Kemampuan menyampaikan pendapat secara lisan atau tertulis
    - b) Kesiediaan untuk mendengar/menghargai pendapat orang lain
    - c) Sopan santun dan susila
    - d) Disiplin kerja
    - e) Tanggung jawab dan komit terhadap tugas
    - f) Kerjasama
    - g) Stabilitas emosi
  - 5) Jiwa Pendidik
    - a) Menyayangi dan mengayomi peserta didik
    - b) Memberikan bimbingan secara optimal kepada peserta didik
    - c) Mampu mendeteksi kelemahan dan keunggulan belajar peserta didik
  - 6) Pemahaman wawasan kependidikan terdiri atas :
    - a) Pemahaman mengenai visi dan misi terhadap peningkatan mutu pendidikan khususnya Pendidikan Luar Biasa

- b) Pemahaman mengenai landasan kependidikan, antara lain mengenai dasar, fungsi dan tujuan pendidikan nasional
  - c) Memahami peran pendidikan sebagai perekat Negara Kesatuan Republik Indonesia
- 7) Partisipasi dalam kemasyarakatan
- a) Keikutsertaan berorganisasi dan/atau prestasi yang dicapai dalam kegiatan seni, budaya dan olahraga
  - b) Keikutsertaan berorganisasi dan/atau prestasi yang dicapai dalam kegiatan sosial, agama dan kemasyarakatan
  - c) Keikutsertaan berorganisasi dalam kegiatan organisasi yang bergerak dalam organisasi profesi.
- c. Persyaratan Khusus untuk Kepala sekolah:
- a) memiliki kepribadian terpuji
  - b) memiliki kemampuan manajerial
  - c) memiliki wawasan dan sikap kewirausahaan dalam mengelola kegiatan pendidikan sebagai sumber belajar peserta didik yang bermakna dan menyenangkan.
  - d) memiliki kemampuan melaksanakan supervisi yang efektif
  - e) memiliki kemampuan melakukan kegiatan sosial yang bermanfaat bagi sekolah, lingkungan dan masyarakat luas.

### **BAB III**

## **PROSEDUR DAN MEKANISME SELEKSI**

#### **A. TEKNIS PELAKSANAAN**

Pelaksanaan kegiatan dilakukan dengan melakukan penilaian secara komprehensif terhadap 4 (empat) komponen yaitu: berkas kelengkapan (portofolio), tes tertulis, presentasi dan wawancara, serta kunjungan lapangan(3 besar).

##### **1. Berkas kelengkapan meliputi :**

a. **Dokumen** : Berkas ini terdiri dari Biodata, portofolio kinerja prestatif, yang telah dicapai disertai dengan bukti yang relevan dengan warna Cover sebagai berikut :

- |                                  |             |
|----------------------------------|-------------|
| 1) Guru TK/TKLB                  | : Hijau     |
| Kepala TK/TKLB                   | : Hijautua  |
| 2) Guru SD/SDLB                  | : Kuning    |
| Kepala SD/SDLB                   | : Kuningtua |
| 3) Guru SMP/SMPLB                | : Merah     |
| Kepala SMP/SMPLB                 | : Merahtua  |
| 4) Guru SMA/SMK/SMALB            | : Biru      |
| Kepala SMA/MA/SMK/SMALB          | : Birusua   |
| 5) Pengawas TK/SD/SMP            | : Orange    |
| 6) Pengawas SMA/SMK              | : Hitam     |
| 7) Guru Kasek PLB/PK Berdedikasi | : Putih     |

b. **Karya tulis** : Tulisan tentang karya prestatif , dengan ketentuan:

- 1) Bentuk Karya Tulis
  - 1.1. Untuk Guru

- a) Jenjang TK/RA/TKLB : Karya Tulis Inovatif
- b) Jenjang SD/MI :  
 Tema “ *Pengalaman terbaik menjadi guru dalam upaya meningkatkan kualitas pembelajaran di sekolah*”  
 Jenjang SMP/MTs :  
 tema “ *Guru Berprestasi Dan Berdedikasi Yang Profesional Dan Bermartabat Siap Mensukseskan Pelaksanaan Kurikulum 2013 Dalam Menyiapkan Generasi Emas 2045*”
- c) Jenjang SMA/MA/SMK : Karyatulis
- Hasil penelitian, karya inovatif atau best practices dengan keaslian bermaterai Rp.6000 diketahui kepala sekolah
  - Menyerahkan tulisan tentang profil pelaksanaan tugas dengan judul “ *mengapa saya layak menjadi guru SMA/MA berprestasi*”
- d) Jenjang PLB : Karyatulis Prestatif

1.2. Untuk Kepala :

**Sekolah Dasar**

Menyusun Makalah (*best practice*) dengan tema “ *Menjadi Kepala sekolah yang kompeten dibuktikan dengan produk kemajuan sekolah*”

**Sekolah Menengah Pertama**

Menyusun Makalah / deskripsi dirinya yang berisi evaluasidiri dengan tema “ *Kepala sekolah Berprestasi Dan Berdedikasi Yang Profesional Dan Bermartabat Siap Mensukseskan Pelaksanaan Kurikulum 2013 Dalam Menyiapkan Generasi Emas 2045*”

### 1.3. Untuk Pengawas Sekolah Berprestasi

#### **Pengawas Sekolah Dasar**

Menyusun Makalah dengan tema “***Menjadi Pengawas Sekolah Berkarakter dan Profesional***  
**Pengawas Sekolah Menengah Pertama**

Menyusun Makalah / deskripsi dirinya yang berisi evaluasi diri dengan tema “***Pengawas sekolah yang Profesional dan Bermartabat Siap Mensukseskan Pelaksanaan Kurikulum 2013 Dalam Menyiapkan Generasi Emas 2045***

- 2) Makalah ditulis minimal 10 halaman, di atas kertas ukuran A4 dengan spasi 1.5 dan menggunakan font 12 Times New Roman,
- 3) Tulisan berisi abstraksi, pendahuluan, tujuan, kajian pustaka, (metode, pengumpulan dan pengolahan data) pembahasan (menonjolkan keunggulan) dan kesimpulan
- 4) Bahasa yang digunakan adalah bahasa Indonesia yang baik dan benar

#### 2. **Tes tertulis**, meliputi:

##### a. Soal Umum (80 soal) kisi-kisinya meliputi:

- Peraturan Perundang-undangan, ,Kompetensi Guru ,Kepala Sekolah ,Pengawas
- Visi dan Misi Pendidikan Nasional
- Kurikulum 2013
- Evaluasi Diri
- Penilaian Kinerja Guru (PKG)
- Pengembangan Keprofesian Berekelanjutan (PKB)
- Penilaian Angka Kredit
- Standart Nasional Pendidikan

##### b. Soal Jenjang (20 soal) meliputi soal-soal substansial Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas per jenjang

3. **Presentasi**, dengan ketentuan :
  - a. Peserta wajib mempresentasikan karya tulisnya (menggunakan LCD komputer) dengan menggunakan bahasa Indonesia atau bahasa Inggris yang baik, dilanjutkan dengan tanya-jawab / diseminasi
  - b. Karya tulis harus dikumpulkan sesuai batas waktu yang ditentukan dan dibaca oleh juri sebelum presentasi dilakukan dalam bentuk softcopy dan hardcopy

#### **4. Wawancara**

Dilakukan dengan cara perorangan oleh tim juri.

#### **5. Kunjungan Lapangan**

Kunjungan lapangan bagi peraih 3 (tiga) besar masing-masing jenjang untuk menetapkan juara I, II dan III Tingkat Kota Pontianak

### **B. WAKTU DAN TEMPAT PENDAFTARAN**

Pendaftaran Seleksi Tingkat Kota Pontianak Tahun 2014 dilaksanakan pada 2 s/d 30 Mei 2014 bertempat di Bidang PTKP Dinas Pendidikan Kota Pontianak Jl. Letjen Sutoyo ,Kota Pontianak pada jam kerja dengan kelengkapan sebagai berikut :

- a. Surat Pengantar dari Kepala Satuan Pendidikan
- b. Fotokopi SK CPNS s.d SK Pangkat Terakhir , SK Pengangkatan sebagai guru sampai dengan SK Terakhir bagi yang berstatus Bukan PNS
- c. Fotokopi SK Pengangkatan Sebagai Kepala Sekolah / Pengawas Sekolah bagi Peserta Seleksi Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah Berprestasi
- d. Surat Keterangan Aktif Mengajar disertai jumlah jam mengajar perminggu dari Kepala Sekolah

- e. Surat Keterangan aktif dalam kegiatan kemasyarakatan atau bukti fisik lainnya yang disahkan oleh Kepala Sekolah
- f. Dokumen Portofolio sebagaimana format yang telah disediakan dan disertai bukti fisik yang dilegalisir oleh kepala sekolah.
- g. Biodata bagi Peserta Seleksi Kepala Sekolah Berprestasi
- h. Karya tulis ilmiah berupa essay deskripsi diri / PTK bagi guru berprestasi dan Pengawas Sekolah Berprestasi, Best Practice bagi Kepala Sekolah Berprestasi

### C. PANITIA

Panitia Pemilihan Guru dan Kepala Sekolah Berprestasi, Pengawas Sekolah Berprestasi dan Guru PLB/PK Berdedikasi Tingkat Kota Pontianak sebagai berikut :

<b>N o.</b>	<b>JabatanKepa nitiaan</b>	<b>Nama</b>	<b>JabatanKedinasan</b>
1	Penanggung jawab	Drs. H Mulyadi M Si.	Kepala Dinas Pendidikan Kota Pontianak
2	Ketua	Burhansyah, S Ag.,M Pd	Kepala Bidang PTKP
3	Sekretaris	Subandi, S Pd.,M Pd.	Kepala Seksi Tendik
4	Anggota	Kardi, S Pd.,M Si.	Kepala Seksi Pendidik
5	Anggota	Endang Susanti, S Kom	Staf
6	Anggota	Eka Putri A Md.	Staf
7	Anggota	Antima, S Sos	Staf

#### D. ASPEK PENILAIAN

No	Jenjang Prestasi	Jenjang	Aspek Tes Tulis (35%)		Aspek Performace (40%)		Porto folio (25%)	Observasi (Kunjlap)
			Psiko	Substansi / umum	KTI+ Presentasi	Wawancara		
1	Guru	TK, SD, SMP, SMA/K	v	v	v	v	v	v
2	Kepala Sekolah	TK, SD, SMP, SMA/K	v	v	v	v	v	v
3	Pengawas	TK/SD SMP/SMA	v	v	v	v	v	v
4	Guru PLB	PLB	v	v	v	v	v	v

#### E. RUMUS PERHITUNGAN NILAI AKHIR

- 1) Evaluasi Dokumen / Portofolio : 25 %
- 2) Tes tertulis ..... : 35 %
- 3) KTI + Presentasi + Wawancara : 40 %
- Jumlah : 100 %

$$NA = (\sum NTT \times 35) + (\sum NPW \times 40) + (\sum NP \times 25)$$

NTT : Nilai Tes Tulis

NPW : Nilai Presentasi dan Wawancara

NP : Nilai Portofolio

Bagi yang sudah masuk tiga besar ada tambahan perhitungan nilai

- 4) Kunjungan Lapangan (3 besar) : 10 %

## **F. PIAGAM PENGHARGAAN**

Bagi pemenang/juara pemilihan Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah berprestasi serta Kepala dan Guru PLB/PK berdedikasi Kota Pontianak Tahun 2014 akan memperoleh Sertifikat dan Hadiah Kejuaraan. Pemenang / Juara I masing-masing jenis lomba akan dikirim sebagai peserta Pemilihan Guru, Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah Berprestasi serta Kepala dan Guru PLB/PK Berdedikasi Tingkat Propinsi Kalimantan Barat Tahun 2014

**BAB IV**  
**JADWAL KEGIATAN SELEKSI**

NO	WAKTU	KEGIATAN	TARGET	PELAKSANA
1	Minggu II April 2014	Informasi tentang Pemilihan Guru, KS dan Pengawas Berprestasi. Guru Kasek PLB/PK Berdedikasi	Penyebaran Informasi Merata Di Semua Tingkatan	Dinas Pendidikan Kota Pontianak
2	29-30 April 2014	Rapat Persiapan Panitia dan Tim Seleksi	Panitia dan Tim Rapat Persiapan	Dinas Pendidikan Kota Pontianak
3	2-30 Mei 2014	Pendaftaran dan pengiriman persyaratan Seleksi	Semua Peserta dapat melengkapi Persyaratan sesuai dengan Pedoman Teknis	1. UPTD Pendidikan Kecamatan 2. Satuan Pendidikan SMP/MTs, SMA/MA/SMK/MAK/PLB dan Korwas
4	10-11 Juni 2014	Pengambilan nomor peserta	Nomer Peserta terdistribusi	Panitia
5	12 Juni 2014	Pelaksanaan Penilaian Administrasi, Portofolio dan Karya Tulis / Esei Deskripsi Diri	Tim Penilai dapat melakukan penilaian dan mendapatkan hasil penilaian Administrasi, Portofolio, Karya tulis / Diskripsi Diri terhadap seluruh peserta	Panitia / tim penilai administrasi portofolio dan karya tulis / esei deskripsi diri
6	17-19 Juni 2014	Pelaksanaan Tes Tulis, Presentasi dan Wawancara	Tim Penilai mendapatkan nilai dari hasil tes tulis, presentasi, dan wawancara, terhadap seluruh peserta	Panitia/Tim penilai tes tulis, presentasi, wawancara
7	23-24 Juni 2014	Tahap Kunjungan ke 3 Nominator Terbaik Kabupaten (Kunjungan di rumah dan di tempat tugas )	Tim Observasi dapat melakukan kunjungan lapangan thd 3 nominator dan mendapatkan hasil secara obyektif	Tim Observasi (kunjungan lapangan)
8	27 Juni 2014	Pengumuman pemenang		Dinas Pendidikan Kota Pontianak

Kegiatan tes tulis dan wawancara dilaksanakan dalam waktu 3 (tiga) hari, jadwal ltertera di nomer peserta.

## **BAB V PENUTUP**

Pemilihan Guru, Kepala Sekolah, dan Pengawas Sekolah Berprestasi, serta Kepala dan Guru PLB/PK Berdedikasi merupakan sarana untuk mendapatkan sosok yang bisa menjadi panutan bagi rekan, keluarga, dan masyarakat umum.

Kegiatan Pemilihan Guru, Kepala Sekolah, dan Pengawas Sekolah Berprestasi, serta Kepala dan Guru PLB/PK Berdedikasi ini disamping bertujuan memberikan penghargaan dan pengakuan pada prestasi kinerja pendidik dan tenaga kependidikan juga diharapkan dapat meningkatkan motivasi secara berkelanjutan dalam menciptakan kinerja yang lebih produktif, melakukan inovasi dan kreativitas dalam menciptakan lingkungan sekolah yang kondusif serta menumbuhkan kebanggaan terhadap profesinya.

Petunjuk teknis ini diharapkan dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan pemilihan di tingkat Kecamatan dan ditingkat Kota Pontianak.

Pontianak, 28 Maret 2014

Bidang PTKP Dinas Pendidikan  
Kota Pontianak.  
Kasi Pembinaan Tenaga Kependidikan

**SUBANDI, S.Pd, M.Pd**  
NIP. 19601009 198102 1 004

